



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Республики Мордовия
Прокуратура
Темниковского района
ул. Барасва, 76, г. Темников,
Республика Мордовия, 431220
Тел./факс (8-834-45) 2-25-81
E-mail: temnikov@prokrm.ru

2 смена ПОТ СКАИТ
422

Директору МБУДО «Темниковская
ДЮСШ»

Пархаеву В.А.



19.06.2022 № 7-1-2022

ПРОТЕСТ

на п. 3 Коллективного договора МБУДО
«Темниковская ДЮСШ» на 2022-2025 годы,
утвержденного приказом директора
учреждения от 11.01.2022

Приказом директора МБУДО «Темниковская ДЮСШ» от 11.01.2022 утвержден Коллективный договор на 2022-2025 годы отдельные нормы которого противоречат действующему законодательству.

К компетенции образовательной организации в установленной сфере в соответствии с п.1 ч.3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» деятельности относится разработка и принятие локальных нормативных актов. Статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается коллективным договором.

В нарушение данных требований в п. 3 Коллективного договора периодичность установления заработной платы определена как один раз в месяц.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Пункт 3 Коллективного договора МБУДО «Темниковская ДЮСШ» на 2022-2025 годы, утвержденного приказом директора учреждения от 11.01.2022 изменить, приведя его в соответствие со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Протест подлежит обязательному рассмотрению в 10-дневный срок с момента его поступления с сообщением о результатах его рассмотрения в прокуратуру района в письменной форме.

И.о. прокурора района
советник юстиции

Д.М. Потёмин

С.А. Шукшин, тел. 8(83445)2-14-15

ДФ № 002079

Прокуратура Темниковского района
Республики Мордовия
№ 7-1-2022/Прдп122-22-20890021

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ТЕМНИКОВСКАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА» ТЕМНИКОВСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

431220, Республика Мордовия, г. Темников, ул. Белинского, д. 18А, тел. 8(83445) 2-17-08,
факс 8(83445) 2-17-08,

e-mail: sport-TemnikovDUSH@yandex.ru

р/с 40701810852891000203, ИНН 1319109935, КПП 131901001

БИК 018952501, ОГРН 1021300834433

БАНК: ГРКЦ НБ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ БАНКА РОССИИ Г.САРАНСКА

«04» июля 2022 г.

№ 22

И.о. прокурора района
советнику юстиции
Д.М. Потёмину
Директора МБУДО
«Темниковская ДЮСШ»
Пархаева В.А.

В ответ на Протест от 29.06.2022 № 7-1-2022 на п.3 Коллективного договора
МБУДО «Темниковская ДЮСШ» на 2022-2025 годы, утвержденного
приказом директора учреждения от 11.01.2022.

Сообщаю:

1. На основании п.1 ч.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 №273ФЗ «Об образовании РФ», Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 136 в раздел III коллективного договора МБУДО «Темниковская ДЮСШ», внесены изменения: «зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца по установленным правилам внутреннего трудового порядка»
2. Протест рассмотрен с участием представителя прокуратуры Шукшина С.А.

Директор МБУДО
«Темниковская ДЮСШ»



В.А.Пархаев.

преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штатов работников, согласно ТК РФ.

Стороны обязуются:

В случае возникновения споров, создать комиссию по трудовым спорам в соответствии со ст. 384 ТК РФ для разрешения индивидуальных трудовых споров между работниками и администрацией ДЮСШ по вопросам применения законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора.

Совет трудового коллектива Темниковская ДЮСШ обязуется:

Содействовать профессиональному росту тренеров-преподавателей и других работников ДЮСШ, способствовать развитию творчества, повышению конкурентоспособности.

Осуществлять защиту трудовых прав и интересов работников ДЮСШ, оказывать бесплатную правовую помощь работникам в решении социально-трудовых вопросах.

III. Оплата труда

Стороны признают, что:

Система платы труда, размеры тарифных ставок, окладов, различного вида выплат работникам ДЮСШ, финансируемого из муниципального бюджета, устанавливается на основании Положения об оплате труда работников МБУДО «Темниковская ДЮСШ» разработанного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти области, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью работавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением и в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Оплата труда работникам ДЮСШ может осуществляться за счет нескольких источников финансирования: муниципального бюджета, средств, поступающих от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Установление, начисление и выплата заработной платы работникам осуществляется в пределах средств, выделенных ДЮСШ на оплату труда.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, по установленным правилам внутреннего трудового распорядка, которые являются обязательным приложением к настоящему коллективному договору.

Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы, несет ответственность в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы в соответствии со ст. 142 ТК РФ.

При получении заработной платы работодатель обязан предоставить всем работникам табуляграмму заработной платы, где у каждого работника указаны составные части заработной платы, причитающиеся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Работодатель гарантирует:

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении профессий и других), работнику производятся соответствующие доплаты.

Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудовым договором.

Проведение предварительного комплектования тренеров-преподавателей учебной нагрузкой на новый учебный год проводится по согласованию с советом трудового коллектива ДЮСШ. При распределении нагрузки будут соблюдаться следующие положения:

- объем учебной нагрузки тренерам-преподавателям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами;

- объем учебной нагрузки установленный в начале учебного года тренерам-преподавателям, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем году, а также при установлении ее на следующий год, за исключением случаев уменьшения количества групп;

- объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия. Изменение нагрузки в течение учебного года возможно только с согласия обеих сторон и согласия совета трудового коллектива ДЮСШ;

- верхнего предела объема учебной нагрузки, который может быть установлен тренерам-преподавателям, законом не установлено;

- объем учебной нагрузки тренера-преподавателя установлен **Приказом Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601;**